

**Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа №2 им. Х.А. Шафиева»  
с.п. Заюково Баксанского муниципального района**

Согласовано на заседании Совета родителей Протокол № 1 от 30 . 08. 2021г	Согласовано на заседании Совета обучающихся Протокол № 1 от 30 . 08. 2021г	Принято на заседании Педагогического совета Протокол № 1 от 30 . 08. 2021г	Утверждено приказом по МОУ СОШ №2 им.Х.А. Шафиева с.п. Заюково № 134 от 31 08. 2021 г
--	--	--	---

**Положение  
о привлечении обучающихся к труду, не предусмотренному  
образовательной программой**

**I. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение о привлечении обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29. 12. 2012г., Уставом МОУ СОШ №2 им.м. Х.А. Шафиева с.п. Заюково (далее Учреждение), СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», утвержденным Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020г. №28.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с принципами государственной политики в области образования, а именно:

- ✓ гуманистический характер образования;
- ✓ общечеловеческих ценностей;
- ✓ жизни и здоровья человека;
- ✓ свобода развития личности;
- ✓ воспитание гражданственности;
- ✓ трудолюбия;
- ✓ уважения к правам и свободам человека;
- ✓ любви к окружающей природе, Родине, семье.

1.3. Общественно – полезный труд обучающихся Учреждения - это совокупность действий субъектов образовательного процесса, направленных на реализацию социальных преобразований и проблем социума, способствующих позитивным изменениям в самом человеке, в среде самого Учреждения и во внешней социальной среде, закрепляющих у подростков социальные знания, навыки, социальный опыт и социальные роли во взаимоотношениях между субъектами образовательно-воспитательного процесса.

1.4. Общественно – полезный труд обучающихся - составная часть общественных

отношений, возникающих в сфере образования в связи с реализацией права на образование, обеспечением государственных гарантий прав и свобод человека в сфере образования и созданием условий для реализации права на образование, способствующая личностному и профессиональному становлению обучающихся Учреждения. Его основными задачами являются:

- формирование осознанной потребности в труде, уважения к людям труда, заботливого и бережного отношения к общественному достоянию и родной природе, воспитание трудовой и производственной дисциплины: чувство причастности к результатам труда, привитие навыков самообслуживания;
- экономическое воспитание, формирование представлений о производительности труда, производственном плане, учёте и нормировании труда, заработной плате;
- оказание посильной помощи в благоустройстве школьной территории;
- самообслуживание по наведению порядка и чистоты в здании Учреждения, предметных кабинетах, пришкольной территории.

1.5. Привлечение несовершеннолетних обучающихся к общественно – полезному труду, не предусмотренных образовательной программой, без согласия родителей (законных представителей) запрещается.

1.6. Общественно – полезный труд обучающихся должен иметь образовательное значение, способствовать применению обучающимися на практике приобретённых в Учреждении знаний, расширению кругозора, обогащению полезными сведениями, развитию умственных способностей, защите окружающей среды.

1.7. Общественная работа обучающихся должна проводиться по продуманному плану, разъяснённом обучающимися или составленному вместе с ними, понятному каждому из них. Итоги проведённой работы и оценка её общественными организациями (Совет обучающихся) должны доводиться до сведения всего коллектива и служить стимулом для развития общественной деятельности обучающихся и повышения качества их общественно полезного труда в дальнейшем.

1.8. Обучающиеся могут быть освобождены от общественно-полезного труда на основании медицинских справок и иных уважительных причин по заявлению родителей.

## **2. Организация и основные виды общественно-полезного труда**

### **2.1. Организация проведения общественно-полезного труда**

2.1.1. В период летних каникул обучающиеся могут проходить летнюю трудовую практику на добровольных началах в составе различных профильных бригад: по озеленению и благоустройству школьной территории, спортивной площадки, ремонту Учреждения, охране и посадке деревьев.

2.1.2. В период каникул обучающиеся могут приниматься на временную работу в порядке установленным действующим законодательством.

2.1.3. При наличии у обучающегося противопоказаний к физическому труду они

могут приниматься к облегчённому физическому или интеллектуальному труду: проектная деятельность, составление различных графиков, таблиц, работа с книгами и периодической печатью в библиотеке и т. д. (по согласовании с родителями).

2.1.4. Обучающиеся могут приниматься на временную работу через центр занятости по их личному заявлению в порядке, установленном действующим законодательством. Для несовершеннолетних обучающихся требуется согласие родителей (законных представителей).

2.1.5. При организации общественно – полезного труда необходимо строго руководствоваться правилами и нормами охраны труда.

2.1.6. Формы организации труда учащихся различны и зависят от его содержания и объёма, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся. Основной являются: коллективная (классная) форма; добровольность.

2.1.7. Письменное согласие родителей об участии детей в общественно – полезном труде берётся 1 раз, в период поступления в Учреждение и действует до конца обучения в Учреждении.

2.1.8. Администрация Учреждения выделяет руководителей (из числа педагогов Учреждения) для участия в организации труда обучающихся, обеспечивает ее связь с трудовым обучением, общеобразовательной подготовкой, воспитательной и профориентационной направленностью.

2.1.9. Классные руководители и ответственные за организацию труда обучающихся устанавливают трудовые задания с учетом возраста обучающихся, их пола, условий работы и по согласованию с медицинскими работниками.

2.1.10. Участие обучающихся в общественно-полезном труде учитывается при выдаче характеристик выпускникам Учреждения, освоившим основное общее образование и среднее общее образование.

## **2.2. Охрана труда**

2.2.1. Руководитель Учреждения организует общественно – полезный труд обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, согласовывают виды работ, условия труда и несет личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

2.2.2. Обучающиеся допускаются к участию в общественно-полезном труде после обучения безопасным приёмам труда, проведения с ними инструктажа по ТБ с регистрацией в журнале установленной формы.

2.2.3. Запрещается привлечение школьников к работам, противопоказанным их возрасту, опасным с точки зрения здоровья (ядохимикатами, красками, запрещёнными Роспотребнадзором, опасными растениями, с подъёмом и перемещением тяжестей свыше установленной нормы для подростков), а также в эпидемиологическом отношении, в ночное время и в праздничные дни.

2.2.4. При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе общественно-полезного труда, им оказывается срочная медицинская помощь, ведётся расследование несчастного случая.

2.2.5. Учреждение обеспечивает безопасные условия при выполнении общественно-полезного труда обучающихся.

### **2.3. Основные виды трудовой деятельности обучающихся**

- дежурство по Учреждению и организация порядка во время перемены;
- дежурство в учебном кабинете (уборка кабинетов);
- уборка классной доски после каждого урока;
- дежурство в столовой (накрыть обеденный стол);
- озеленение внутренних помещений Учреждения (выращивание рассады, посадка и пересадка комнатных растений, полив, опрыскивание, подкормка и т.д.);
- уборка школьного двора и прилегающей территории во время субботников в соответствии с возрастом: уборка листвы, мелкого мусора, побелка деревьев, благоустройство зон отдыха детей;
- генеральная уборка школьного помещения после каждой четверти (мытьё стен, подоконников, перил, школьной мебели);
- благоустройство пришкольного участка, цветника (посадка растений, рыхление почвы, прополка, полив);
- генеральная уборка спортивного зала, благоустройство летних спортивных площадок;
- мелкий ремонт инструментов для уборки школьного двора: замена черенков лопат, граблей, мётел, укрепление днищ носилок, изготовление кормушек для птиц, скворечников;
- мелкий ремонт мебели: подкручивание болтов, гаек, стяжка металлическим уголком столов и стульев;

Все виды ремонтных работ проводятся в каникулярный летний период и в соответствии с возрастом обучающихся.

## **3. Заключительные положения**

3.1. Положение вступает в силу, с даты его утверждения директором Учреждения и является обязательным для соблюдения всеми участниками учебно- воспитательного процесса Учреждения.

3.2. За неисполнение или ненадлежащее исполнение требований, установленных в настоящем Положении:

- сотрудники Учреждения несут ответственность в соответствии с уставом Учреждения, Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- обучающиеся и их родители (законные представители) несут ответственность в порядке и формах предусмотренных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Учреждения.